**Вопросы учета расчетов с персоналом по оплате труда**

*Курбанмагомедова З.А. магистрант 1 года обучения*

*направления «Бух. учет анализ и аудит*»

*Научный руководитель: Бабаева З.Ш.. профессор,*

*ФГБОУ ВО Дагестанский государственный университет*

*e-mail:* *bzsh@lenta.ru*

*Россия, Махачкала*

В современных условиях оплата труда для работающего человека – проблема, которая имеет большое значение. Это связано с необходимостью каждого человека оплачивать потребляемые им блага и услуги.

Размер заработной платы работника в большей мере зависит от того, смог ли тот, кто ее выплачивает определить ее величину, разработал ли он какую - либо систему стимулов (поощрения) для служащих предприятия. Важно как работодатель управляет оплатой труда своих работников. Трудовое законодательство РФ направлено на то, чтобы обеспечить рациональную продолжительность рабочего времени и необходимое время для отдыха и восстановления работоспособности.

Понятие «заработная плата», в настоящее время, охватывает все виды заработков, начисленных в денежных и натуральных формах. Нормативно-правовые документы, законодательные и подзаконные акты уделяют большое внимание данной теме. Она занимает одно из ведущих мест во всей системе учета. Бухгалтер должен руководствоваться значительным числом законодательных и нормативных актов гражданского законодательства, при начислении и выплаты заработной платы. Он также руководствуется локальными актами, которые разрабатываются каждым предприятием самостоятельно.

При начислении заработной платы учетные документы должны содержать необходимые реквизиты и соответствовать установленной форме.

Основанием бухгалтеру для расчета оплаты труда работника служат трудовые договоры, документы о фактическом использовании рабочего времени (табель учета использования рабочего времени, сдельные наряды и т.д.).

Организация применяет унифицированные формы первичных документов, для учета состава и выплаты заработной платы, которые также утверждены Госкомстатом России от 06.04.2011 № 26. «Об утверждении Унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Расходы на заработную плату списываются на себестоимость продукции или товаров, поэтому с 70 счетом корреспондируют следующие счета:

- для производственного предприятия - 20 счет «Основное производство» или 23 счет «Вспомогательные производства», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные (управленческие) расходы», 29 «Обслуживающие производства и хозяйства»;

- для торгового предприятия- 44 счет «Расходы на продажу».

Согласно Трудовому кодексу РФ с работником заключают трудовой договор. Его составляют в двух экземплярах: один передают работнику, другой остается в организации.

В бухгалтерии открывается лицевой счет сотрудника. В случае, если какие-либо сведения о работе поменялись, в его личную карточку заносят необходимые данные. Эти поправки об изменении должен подписать сам сотрудник кадровой службы. После того, как зарплата начислена по кредиту 70 счета, а по дебету 70 счета удержан НДФЛ и другие удержания, оставшаяся часть выплачивается работникам. Выплата может проходить как из кассы, так и через банк (деньги переводятся на счета работников с расчетного счета организации), т.е. 70 счет корреспондирует либо со счетом 50 «Касса», либо с 51 счетом «Расчетные счета».

Расходы предприятия на оплату труда обладают большим удельным весом относительно общей суммы затрат на производство. В связи с этим организация должна уделять большое внимание экономическому анализу заработной платы. Это позволит оценить результаты работы и выявить возможности повышения эффективности производства и резервы для формирования ресурсов роста.

Необходимо рассчитать показатель абсолютного отклонения. Она показывает, насколько фактически израсходованные суммы на заработную плату отличаются от планируемых. Данный показатель характеризует перерасход или экономию средств, изменение численности и структуры персонала. Более того, необходимо оценить степень выполнения производственного плана посредством определения относительного отклонения заработной платы. Данный показатель равен фактически начисленным суммам по оплате труда за вычетом откорректированного базового фонда. Последняя величина равна постоянной сумме плановой заработной платы плюс переменная сумма, умноженная на индекс объема продукции.

**Список использованной литературы**

1. Астахов, В. П. Бухгалтерский (финансовый) учет: Учеб. пособие/В.П. Астахов. – Москва: ИКЦ «МарТ»; Ростов н/Д: Издательский центр «Март» 2011 г.

2. Басовский, Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учеб. пособие/Л.Е. Басовский. – М.: ИНФРА-М. 2013

3. Бухгалтерское дело / Под ред. проф. Шахбанова Р.Б. – М.: Магистр, 2011. -394 с.

4. Барышников, Н.П. Бухгалтерский учет, отчетность и налогообложение: Учеб. / Н.П. Барышников. – 4-е изд.- М.: Филинъ: Рилант, 2011.

5. Шахбанов Р.Б. Налоговый учет. Учебное пособие. Феникс- Ростов-на-Дону, 2009.